

Zeanuriko Udalak tratu berdintasuna eta emakumeen eta gizonen arteko aukerak, zuzeneko ezta zeharkako sexuagatiko bereizketarik gabe, uztartzen dituzten politikak ezartzeko eta garatzeko konpromisoa aitortzen du. Era berean, gure udalerrian benetako berdintasuna lortzeko neurriak bultzatu eta sustatuko ditugu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna printzipio estrategikotzat hartuz, martxoaren 22ko, 3/2007 Lege Organikoak ematen dion definizioa kontuan hartuz, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko eta 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak ezartzen dituen printzipio orokorrak jarraituz.

Udaletxeak bere iharduerak garatzen dituen esparru guztietan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren oinarria berenganatzen du, bereziki zeharkako bereizketa kontutan hartuz, azken honek duen definizioa hau izanda: "Xedapen, irizpide edo praktika itxuraz neutro batek, sexu bateko pertsona bat, beste sexuko pertsonarekiko abantailan edo desabantailan jartzen duenean"

Komunikazioari dagokionez, bai barnekoa zein kanpokoak, aipatutakoari dagokionez hartzen diren erabaki guztiei buruz informatuko da eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipio hau kontutan hartzen duen imagin bat isladatuko da.

Izendatutako printzipioak praktikara eramango dira, oraingo egoerarekin hobekuntza bat suposatuko duen berdintasunerako neurrien sustapenarekin, honetarako behar diren jarraipen ereduak martxan jarri, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean garatzeko helburuarekin, bai Zeanurin zein gizartean.

Asmo hau aurrera eramateko, Zeanuriko munizipioko emakume eta gizonen arteko Berdintasunaren aldeko I. Plana egingo eta balioztatuko duen Berdintasunaren aldeko Talde Lan bat eratuko da.

El Ayuntamiento de Zeanuri declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestro municipio, estableciendo la igualdad entre mujeres y hombres como un principio estratégico, de acuerdo con la definición que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y siguiendo los principios generales establecidos en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos del Ayuntamiento, asumimos el principio de igualdad entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiéndolo por ésta "La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo".

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen acorde con este principio de igualdad entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad y que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en Zeanuri y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Para llevar a cabo este propósito se contará con un Grupo de Trabajo en Igualdad que llevará a cabo el proceso de desarrollo y evaluación del I. Plan para la Igualdad de mujeres y hombres del municipio de Zeanuri.

Zeanuri, 2011ko urriaren 8an

Zeanuri, a 8 de noviembre de 2011



a

Alcaldesa de Zeanuri-ko Alkate andrea